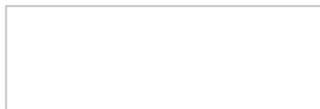


[FLC CGIL] Stipendi scuola: in busta paga ad aprile l'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024

CONOSCENZANEWS (conoscenzanews@flcgil.it)

RICEVUTO il 08/04/2022
10:30:07

A: mctd01000v@istruzione.it

**Stipendi scuola: in busta paga ad aprile l'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024**

Il MEF ha comunicato che dallo stipendio di aprile 2022 sarà riconosciuta l'**indennità di vacanza contrattuale (IVC)** a tutti i lavoratori della scuola (ATA, docenti e dirigenti scolastici) in attesa di rinnovare il contratto nazionale di lavoro per il triennio 2022-24.

L'indennità di vacanza contrattuale sarà pari allo 0,30% dello stipendio tabellare dal 1° aprile e allo 0,5% a decorrere dal 1° luglio 2022 così come disposto dalla [legge di bilancio 2022](#) (art. 1 comma 609).

Si tratta di un'anticipazione dei benefici economici che verranno attribuiti al momento del rinnovo contrattuale e che saranno riassorbiti all'atto della stipula del CCNL 2022-2024 (come previsto dall'art. 47-bis, comma 2, del DLgs 165/2001).

In allegato la [tabella riassuntiva](#) degli importi per singolo profilo professionale e posizione stipendiale.

L'importo dell'IVC 2022 è stato calcolato provvisoriamente sulla base dello stipendio previsto dal CCNL vigente. Poiché ancora non è stato rinnovato il CCNL 2019-2021, tale importo si aggiunge a quello relativo all'IVC in godimento dal 2019 e andrà rideterminato all'atto dell'entrata in vigore del CCNL 2019-2021 sulla base del nuovo stipendio.

Appare in tutta evidenza la gravità della situazione per cui il precedente contratto di lavoro (2019-2021) è ormai scaduto da 3 mesi senza che siano neanche iniziate le trattative per il rinnovo e nel frattempo si dà luogo ad un'anticipazione relativa al successivo triennio 2022-2024 che si somma alla precedente.

L'IVC rappresenta una misura provvisoria e minimale per tutelare gli stipendi nel periodo intercorrente tra la scadenza di un contratto e il suo imminente rinnovo. Se ciò non avviene ma decorrono perfino i termini del successivo triennio contrattuale, è di tutto rilievo il danno subito dai lavoratori in termini di perdita del potere d'acquisto dei salari, specie in periodi come l'attuale in cui l'inflazione viaggia ad una cifra superiore al 6%.

Se davvero Governo e Ministero dell'Istruzione ritengono importante la funzione e il lavoro svolto dal personale scolastico, occorrono **meno dichiarazioni di principio e più atti concreti** che consentano di **aprire immediatamente le trattative per il rinnovo contrattuale!**

Elezioni RSU 2022

[Il 5, 6 e 7 aprile, insieme #FacciamoQuadrato!](#)

[Come si vota il 5, 6 e 7 aprile](#)

[L'appello al voto di Francesco Sinopoli](#)

[Landini: «Far eleggere le delegate e i delegati della Cgil dipende da tutti noi. Mettiamoci subito al lavoro»](#)

[Programma per il calcolo dei seggi](#)

L'appello al voto di [Claudia](#), docente precaria, [Alessandro](#), docente, [Maurizio](#), assistente tecnico e [Anna](#), docente.

In evidenza

[CGIL e FLC impegnate per una vera riforma delle pensioni e il rilancio di quella integrativa](#)

[È uscito il numero di aprile 2022 di Previdenza News della FLC CGIL](#)

[Risorse organico Covid, FLC CGIL: dopo la nostra denuncia il MI conferma la copertura](#)

[Scuola, utilizzo personale non vaccinato: il Ministero non si confronta e non tutto chiarisce](#)

[Lavoratori fragili della scuola dopo il 1° aprile 2022](#)

[Personale ATA: grande partecipazione all'assemblea nazionale con RSU e candidati RSU FLC CGIL](#)

[Coronavirus COVID-19 e PNRR: notizie e provvedimenti](#)