



# SNALS- *Confisal* COMUNICA Macerata

Con preghiera di diffonderlo tra i colleghi  
Mensile di informazione culturale, professionale e sindacale. Fuori commercio.

Anno XLIII n. 9 Ott. 2022 SEGRETERIA PROV.le SNALS Conf:sal MACERATA Via Carducci 67 tel 0733260274

## **SNALS: PER VALORIZZARE IL PERSONALE E PER TUTELARE IL DIRITTO ALLO STUDIO OCCORRE PERCORRERE ALTRE STRADE**

**Con il DM 258, firmato dal Ministro il 30 settembre scorso, vengono definiti i criteri di attribuzione dei compensi per la valorizzazione del personale docente, secondo quanto previsto dal DL 36/22.**

Per lo Snals-Confisal si tratta di una violenta intrusione su materie oggetto di contrattazione. La cosa è ancor più grave se si considera che sono in corso le trattative per il rinnovo del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca.

Il Decreto prevede l'assegnazione di compensi al personale docente ogni cinque anni, in caso di permanenza dei docenti nella medesima sede per cinque anni e a patto che si risieda in una provincia diversa da quella di servizio. I compensi sono incrementati se il servizio è prestato in scuole situate in zone connotate da elevati indici di disagio.

Lo Snals-Confisal aveva già segnalato i notevoli rischi per le prerogative della contrattazione e per le condizioni dei lavoratori della scuola conseguenti all'approvazione del DL 36.

Nello specifico riteniamo che la continuità didattica vada regolata nell'ambito della contrattazione integrativa nazionale. Quella stipulata per il corrente anno scolastico non l'abbiamo firmata e in occasione delle prossime trattative ci impegneremo per disciplinare la materia con equilibrio e nell'interesse di tutti i lavoratori.

Per lo Snals-Confisal la valorizzazione deve interessare tutto il personale della scuola ed il diritto allo studio deve essere tutelato incrementando gli organici, riconducendo a posti di diritto i posti in deroga per il sostegno, assicurando agli studenti in condizione di disabilità insegnanti specializzati e con diritto alla continuità.

Su questi temi sostanziali l'amministrazione è sorda ritenendo che gli investimenti per l'istruzione siano un costo e non una risorsa per diminuire i divari territoriali e le povertà educative.

Lo Snals-Confisal attende il nuovo Governo alla prova dei fatti. Se la scuola è veramente al centro dell'interesse della politica saremo i primi a prenderne atto, così come saremo altrettanto fermi e pronti ad ogni forma di lotta se le risposte dell'amministrazione continueranno ad essere evasive ed incuranti dei veri interessi della comunità scolastica.

**CCNL 2019/21 – FIRMATI I CONTRATTI DELLE FUNZIONI CENTRALI, DELLA SANITA' E DEGLI ENTI LOCALI. Per quest'ultimi in media incrementi di Euro 117,53 mensili con arretrati di 1900 Euro.**

**E PER LA SCUOLA SI STA ANCORA DISCUTENDO: in arrivo forse 120 euro mensili e arretrati MA ANCORA NESSUNA CERTEZZA** - Resta in piedi la questione retributiva per la quale non abbiamo ancora ricevuto alcuna assicurazione sulle nuove risorse acquisite dal fondo per il **miglioramento dell'offerta formativa**.

**La trattativa per il rinnovo del contratto 2019/21 delle aree Scuola, Università, Afam e Ricerca prosegue. I Sindacati sono stati convocati all'Aran. La firma potrebbe arrivare in autunno. Probabili aumenti stipendiali di 120 euro lordi e gli arretrati.**

**Sul piatto circa 340 milioni di euro sottratti al Mof, che potrebbero ulteriormente sbloccare la situazione.**

## SUPPLENZE

### **GPS: URGENTE RESTITUIRE TRASPARENZA ALLE PROCEDURE DI NOMINA**

Anche quest'anno la procedura informatizzata per le nomine da GPS non ha funzionato come avrebbe dovuto.

L'algoritmo in molti casi non ha seguito la normativa, vanificando il risultato finale delle operazioni degli USR e degli Ambiti territoriali e ledendo i diritti di tanti lavoratori.

Tale situazione ha, infatti, generato attribuzioni di sedi più favorevoli a coloro che si trovavano in posizioni meno alte nelle graduatorie, in aperto contrasto con quanto previsto dalla norma, ed impedito l'aggiornamento costante dei dati per dare conto delle operazioni effettuate e la loro pubblicazione al termine delle quotidiane operazioni di conferimento. A tali anomalie se ne è aggiunta un'altra, relativa al sistema di trattamento delle riserve che ha comportato nomine, soprattutto di docenti di sostegno senza specializzazione, con esclusione di coloro che erano invece presenti a pieno titolo in prima fascia. Pertanto, si rende necessario ripensare fin da adesso la procedura delle nomine attraverso un confronto serio con le organizzazioni sindacali affinché vengano individuate modalità rapide ma in grado di tutelare i diritti e le attese dei lavoratori della scuola.

### **CONTINUITÀ DIDATTICA E VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI**

*cosa prevede il decreto 258/2022*

***Il 30 settembre scorso il Ministero dell'Istruzione ha emanato il Decreto 258, con oggetto "Individuazione dei criteri per l'attribuzione delle risorse per la valorizzazione del personale docente ai sensi dell'articolo 1, comma 593-bis, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, per le finalità specificamente previste dall'articolo 1, comma 593, lettere b-bis) e b-ter) della medesima legge, così come modificata dall'articolo 45, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79".***

*Fortemente critico lo **SNALS CONFSAL**: si tratta di una violenta intrusione su materie oggetto di contrattazione. La cosa è ancor più grave se si considera che sono in corso le trattative per il rinnovo del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca.*

*Nello specifico riteniamo che la continuità didattica vada regolata nell'ambito della contrattazione integrativa nazionale. Quella stipulata per il corrente anno scolastico non l'abbiamo firmata e in occasione delle prossime trattative ci impegneremo per disciplinare la materia con equilibrio e nell'interesse di tutti lavoratori.*

*Per lo Snals-Confsal la valorizzazione deve interessare tutto il personale della scuola ed il diritto allo studio deve essere tutelato incrementando gli organici, riconducendo a posti di diritto i posti in deroga per il sostegno, assicurando agli studenti in condizione di disabilità insegnanti specializzati e con diritto alla continuità".*

### **SENTENZA CONSIGLIO DI STATO - REDAZIONE PEI PER L'A.S.2022/2023**

A seguito della Sentenza del Consiglio di Stato n. 3916, il Ministero dell'Istruzione ha diramato la nota prot. n. 3330 del 13 ottobre 2022, con la quale vengono fornite istruzioni per la redazione del PEI (Piano Educativo Individualizzato) per l'a.s. 2022/23,

Con la citata nota il Ministero, in attesa del decreto interministeriale che deve modificare il decreto n. 182 del 2020, chiarisce che le istituzioni scolastiche debbano provvedere, per il corrente anno scolastico, ad adottare i modelli nazionali PEI, allegati al citato decreto 182/2020 **entro il 31 ottobre** previsto dalla normativa vigente.

Allorché sarà emanato un nuovo decreto saranno fornite indicazioni sulla modalità telematica di redazione del PEI.

## **150 EURO**

In Sindacato è disponibile una scheda sintetica relativa all'erogazione del "Bonus 150 euro", elaborata dallo Snals.

# GRUPPI PER L'INCLUSIONE TERRITORIALE (GIT)

## **SOTTOSCRITTO IL CCNI SUI CRITERI di RIPARTIZIONE DELLE RISORSE per il 2022-23**

Si è svolto al MI l'atteso incontro di contrattazione collettiva integrativa tra la delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali.

L'incontro, finalizzato alla individuazione dei *CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER I COMPENSI RELATIVI ALLE ATTIVITA' SVOLTE NELL'AMBITO DEI GRUPPI PER L'INCLUSIONE TERRITORIALE (GIT)* per l'anno scolastico 2022-23, si è concluso con la sottoscrizione della relativa ipotesi di CCNI.

In particolare:

### **Stanziamiento disponibile**

La risorsa complessivamente disponibile per la retribuzione accessoria delle misure incentivanti le attività svolte nell'ambito dei Gruppi per l'Inclusione Territoriale è pari per l'a.s. in corso ad euro 2.000.000,00.

### **Individuazione del numero di personale docente esperto componente dei GIT**

Nelle province o città metropolitane ove sono presenti fino a 23 istituzioni scolastiche statali, il GIT si compone di una unità di personale docente esperto, oltre al dirigente tecnico o al dirigente scolastico che lo presiede, mentre nelle province o città metropolitane con numero di istituzioni scolastiche statali maggiore di 23, gli Uffici scolastici regionali costituiscono il GIT con una ulteriore unità di personale docente esperto ogni 23 istituzioni scolastiche e riparametrato, nella misura del 50%, in proporzione al numero di alunni con disabilità in rapporto alla popolazione scolastica del territorio dell'ultimo triennio, secondo i dati forniti dalla Direzione generale per i contratti, gli acquisti e per i sistemi informativi e la statistica.

### **Ripartizione e assegnazione delle risorse finanziarie**

Il compenso accessorio annualmente corrisposto a ciascun docente esperto è pari ad euro 4.938,27 lordo stato ed è calcolato dividendo il budget regionale per il numero di docenti esperti attribuiti alla regione. Il compenso spetta in modo continuativo a decorrere dall'effettivo insediamento del GIT ed è corrisposto in proporzione ai giorni di presenza. A tal riguardo ogni GIT si doterà di un proprio regolamento interno.

### **Informativa sull'assegnazione delle risorse**

L'ammontare delle risorse assegnate agli Uffici Scolastici Regionali per il finanziamento dei GIT sarà oggetto di apposita informativa alle OO.SS., su scala nazionale e territoriale (USR o ATP).

## Concorso DSGA 2022

Il Ministero dell'Istruzione ha pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 231 del 3 ottobre 2022, il Decreto n.146 del 28 giugno 2022, contenente le **disposizioni per lo svolgimento dei concorsi ordinari per Direttori dei servizi Generali e Amministrativi**.

Il documento contiene tutte le informazioni sulle modalità di svolgimento delle prove di esame per i concorsi DSGA, chi può accedere e le graduatorie. Le nuove regole entreranno in vigore dal 18 ottobre del 2022, presumibilmente in vista della pubblicazione del prossimo bando per DSGA. Pertanto le date per presentare le domande non sono ancora note, saranno disponibili con la pubblicazione del bando di concorso, la cui uscita è prevista appunto entro il 2022.

La strutturazione del concorso sarà su base regionale. I candidati possono presentare la domanda per una sola regione, pena l'esclusione.

Il concorso si articolerà in una prova scritta, una prova orale e in una valutazione finale dei titoli.

### **Requisiti**

Sono ammessi a partecipare coloro che sono in possesso

- della cittadinanza italiana, o di uno degli Stati membri dell'Ue, oppure cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ovvero dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- dei diplomi di laurea, delle lauree specialistiche e delle lauree magistrali di cui all' allegato A del decreto, e specificatamente:

### **Prova scritta**

La prova scritta, computer-based, è unica su tutto il territorio nazionale. Consiste in **un quiz a risposta multipla composto da 60 domande** con 4 opzioni di risposta, di cui una sola corretta. Ha una **durata di 120 minuti** e si

svolge presso sedi individuate dagli USR. La correzione avviene attraverso procedimenti automatizzati e/o informatici

I 60 quesiti sono somministrati secondo la seguente ripartizione:

- • Diritto Costituzionale e Diritto Amministrativo con riferimento al diritto dell'Unione europea (5 quesiti);
- • Diritto civile (4 quesiti);
- • Contabilità pubblica con particolare riferimento alla gestione amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche (18 quesiti);
- • Diritto del lavoro, con particolare riferimento al pubblico impiego contrattualizzato (10 quesiti);
- • Legislazione scolastica (8 quesiti);
- • Ordinamento e gestione amministrativa delle istituzioni scolastiche autonome e stato giuridico del personale scolastico (12 quesiti);
- • Diritto penale con particolare riguardo ai delitti contro la pubblica amministrazione (3 quesiti).

L'ordine dei quesiti è somministrato in modalità casuale per ciascun candidato.

Non è prevista la pubblicazione dei quesiti prima dello svolgimento della prova.

Alla prova scritta è assegnato un **punteggio massimo di 60 punti**. A ciascuno dei 60 quesiti a risposta multipla è attribuito un punteggio pari a 1 punto, per ogni risposta esatta, e 0 punti per ogni risposta non data o errata.

Accedono alla prova orale i candidati che abbiano conseguito un punteggio di almeno 42/60.

#### **Prova orale**

La prova orale verrà svolta in tre fasi: – *colloquio* sulle materie d'esame e sulle capacità di risolvere due casi riguardanti la funzione del DSGA; – verifica della *conoscenza degli strumenti informatici e delle TIC* di più comune impiego; – verifica della *conoscenza della lingua inglese* attraverso la lettura e traduzione di un testo scelto dalla Commissione.

La prova orale ha una **durata massima di 50 minuti** e può essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali

Il punteggio massimo per la prova orale è di **60 punti**, di cui 48 per il colloquio sulle materie d'esame, 6 per la prova di conoscenza degli strumenti informatici e 6 per la prova di lingua inglese. La prova è superata dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 42 punti.

#### **Valutazione dei titoli**

I candidati che superano la prova orale accedono alla valutazione dei titoli per **un massimo complessivo di 30 punti**

L'allegato C del Regolamento riporta la tabella con i titoli valutabili \*\*\*

***La Segreteria Provinciale SNALS di Macerata organizza, per gli iscritti, un corso on line per la preparazione al concorso. Gli interessati, per ulteriori informazioni possono rivolgersi al Sindacato in via Carducci, 67 - tel. 0733 260274.***

## ***ASSENZA PER MALATTIA DOVUTA A POSITIVITÀ COVID-19***

**Il Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico ad un quesito del Ministero della Giustizia ha risposto:**

***"la disposizione di cui all'art. 87, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, con legge dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 è ancora vigente in quanto non abrogata o modificata dal citato decreto legge n. 24, né da altre fonti normative".***

***"Pertanto, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, in caso di accertata positività al Covid-19, l'assenza per malattia è equiparata, sotto il profilo della retribuzione, al ricovero ospedaliero come disciplinato nei relativi CCNL di Comparto e non è ricompresa nel computo del periodo di comporto".***

**Il chiarimento vale anche per i dipendenti scuola. Quindi: la retribuzione per i primi 10 giorni non viene decurtata.**

# **LUTTO**

Lo Snals maceratese esprime al collega **prof GRUFI Luciano** le più vive e sincere condoglianze per la scomparsa della moglie **CLAUDIA** e alla collega **ROMAGNOLI Antonella** per la scomparsa della mamma **ADUA**.

## **PASSAGGIO DI RUOLO**

### **Stipendio passaggio dal ruolo della scuola secondaria di 1° grado al ruolo della scuola secondaria di 2° grado**

**Ai docenti passati dall'1.09.2022 dal ruolo della scuola secondaria di 1° grado al ruolo della scuola secondaria di 2° grado compete subito dall'assunzione in servizio lo stipendio della scuola secondaria di 2° grado.**

I docenti hanno ottenuto il passaggio di ruolo dall'1.09.2022, sopra indicato, se non vogliono percepire per tutto l'a.s. 2022/2023 e oltre, il vecchio stipendio percepito in quanto docente della scuola secondaria di 1° grado, possono seguire quanto riportato nella scheda a disposizione in sindacato.

Ai docenti interessati al passaggio di ruolo spetta già dall'1.09.2022 lo stipendio della scuola secondaria di 2° grado. Nella scheda sono riportati anche i moduli per chiedere il nuovo stipendio dall'1.09.2022. Molti iscritti chiedono spiegazioni alle segreterie delle scuole perché non viene pagato il nuovo stipendio dall'1.09.2022.

La risposta è che: l'aggiornamento dello stipendio sarà effettuato dopo il superamento dell'anno di formazione (01.09.2023) con pagamento degli arretrati dall'1.09.2022, dopo l'emissione da parte della scuola di titolarità del decreto di inquadramento.

Attuando tale procedura il pagamento dello stipendio, quale docente di scuola secondaria di 2° grado, non avverrà prima di marzo 2024.

Lo Snals ha predisposto una scheda in cui vengono date tutte le informazioni e la procedura da seguire da parte delle scuole per evitare che l'interessato percepisca fino al marzo 2024 lo stipendio quale docente della scuola secondaria di 1° grado.

## **ANTICIPO DEL TFS-TFR**

Il Ministro della Pubblica Amministrazione ha firmato il decreto ministeriale sull'Accordo quadro per l'anticipo del TFS-TFR, che proroga la scadenza di altri due anni (30 giugno 2024).

Nel settore pubblico, infatti, i tempi di attesa per la liquidazione del TFS-TFR sono particolarmente sfavorevoli: si può arrivare fino a 5 anni per avere la buonuscita. Vergognoso!

- 12 mesi se la cessazione avviene per vecchiaia 67 anni di età;
- 24 mesi in caso di dimissioni per pensione anticipata con contribuzione di 41 anni e 10 mesi se donna, 42 anni e 10 mesi se uomo;
- tempi ancora più lunghi se si esce con quota 100 o altre forme di pensionamento anticipato.

L'articolo 23 del D.L. n. 4 del 28/1/2019 ha riconosciuto, ai dipendenti pubblici, una agevolazione dando la possibilità di ottenere dalle banche un anticipo del TFS-TFR maturato nel limite massimo di € 45.000.

Sono esclusi da questa possibilità di anticipo coloro che sono collocati in pensione con Opzione Donna e Ape Sociale.

Grazie alla proroga, il beneficio potrà essere richiesto, fino al 30 giugno 2024, rivolgendosi alle Banche aderenti all'iniziativa.

Ricordiamo che le banche non danno anticipi gratuitamente, con i tassi che salgono si può arrivare fino al 2% di interessi.

Comunque è sempre conveniente che lasciarli all'INPS per due o tre anni perché si ricevessero soldi "svalutati" dall'andamento del caro vita che viaggia intorno all'8%.

Il Sindacato autonomo della Confsal ritenendo inconcepibile che solo i dipendenti pubblici devono rimetterci soldi, portò la questione della liquidazione fino davanti alla Consulta che nella sua Sentenza 159 del 2019 chiese al Parlamento e al governo di rivedere il tutto con urgenza e liquidare il Tfr o Tfs immediatamente almeno chi ha compiuto i 67 anni di età. Ma nonostante la diffida del sindacato inviata a Palazzo Chigi non si è mosso nulla.

Si ricorda che previa domanda all'Inps è possibile la verifica e la quantificazione del TFS-TFR maturato e del calcolo dell'anticipo che è possibile ottenere.

**Altre informazioni presso il sindacato**

# APPROFONDIMENTO SU STIPENDI E CARRIERA

## **1) - Anno 2013 non utile in carriera: danno economico per il ritardo di 1 anno nella carriera dei dipendenti scuola**

Alcuni colleghi scuola chiedono in sindacato informazioni sul fatto che l'anno solare 2013 non viene considerato utile in carriera (sia per il personale già confermato in ruolo, che all'atto della ricostruzione carriera quando viene valutato il servizio pre-ruolo).

Il motivo di tale ritardo di 1 anno nel passaggio ai gradoni stipendiali successivi è dovuto al blocco del Governo Monti per il contenimento della spesa pubblica (inizialmente era di tre anni 2011/12/13 e grazie all'intervento sindacale si è poi ridotto ad un anno 2013). Lo Snals ha predisposto un'apposita tabella dove viene quantificato il danno economico netto (riferito a 13 mensilità).

## **2)- Riallineamento della carriera docenti ed A.T.A.**

Durante il controllo del cedolino dello stipendio, effettuato dai consulenti del sindacato per i propri iscritti, è stato rilevato, in diversi casi, il mancato riallineamento della carriera di docenti ed ATA in ruolo post 1996 e con servizio pre-ruolo utile superiore ai 4 anni.

Questo comporta un ritardo nel passaggio ai gradoni 21-28-35 e conseguente perdita di importi stipendiali.

Anche per questo lo Snals ha predisposto una **scheda** dove viene descritta, con relativi esempi, l'importanza del riallineamento della carriera e l'utilità di controllare se tale adempimento è stato effettuato dalla scuola di titolarità. Viene anche suggerito il relativo modello di sollecito per l'emissione del decreto di riallineamento.

A completamento della **scheda** di cui sopra "Riallineamento della carriera docenti ed A.T.A." in una nuova **scheda** vengono descritti i danni nella futura pensione per il tardivo riallineamento della carriera, anche se l'interessato ha percepito tutti gli arretrati spettanti.

I danni derivano dal fatto che l'Inps, a partire dal 2012, ha stabilito che l'imputazione degli importi contributivi deve avvenire secondo il criterio di cassa e non più per quello di competenza. Per quantificare il danno subito viene proposto un esempio di accredito per competenza e per cassa.

**Pertanto consigliamo agli iscritti di controllare per tempo la decorrenza del riallineamento della propria carriera.**

## **3)- Aumenti nello stipendio dipendenti scuola per effetto del Decreto Legge n.115/2022 (c.d. Decreto aiuti Bis)**

Per effetto del Decreto Legge n.115/2022 sono previsti aumenti nello stipendio dei dipendenti scuola per l'anno 2022, che interessano tutti i dipendenti il cui imponibile previdenziale Inpdap mensile non supera € 2.692,00.

E' previsto uno sconto contributivo dall'1.01.2022 al 30.06.2022 dello 0,80% e dall'1.07.2022 al 31.12.2022 sarà pari al 2,00%, in quanto allo sconto dello 0,80% in vigore da gennaio viene aggiunto un ulteriore sconto dell'1,20%.

Tale sconto non avrà ripercussioni nel calcolo delle quote della futura pensione.

## **4)- Ricostruzione di carriera nominati in ruolo dal 01.09.2021 e confermati dal 01.09.2022: Presentazione domanda on line, scadenza 31.12.2022**

Il personale docente nominato in ruolo, una volta superato il periodo di prova e l'anno di formazione, deve presentare on line dal 1° settembre al 31 dicembre la domanda di ricostruzione carriera e la dichiarazione dei servizi on line per la carriera.

Anche il personale ATA, una volta superato il periodo di prova deve presentare on line **entro il 31 dicembre la domanda di ricostruzione carriera** e la dichiarazione dei servizi on line per la carriera.

Si ricorda che per il personale ATA il periodo di prova ha la seguente durata:

- due mesi per i dipendenti inquadrati nelle aree A (collaboratori scolastici) e A super (collaboratori scolastici addetti all'azienda agraria);
- quattro mesi per i restanti profili.

Su questo argomento lo Snals ha predisposto una scheda dove viene descritta la procedura per l'invio con ISTANZE ON LINE della domanda di ricostruzione di carriera e della dichiarazione servizi "legata" alla domanda di ricostruzione carriera che i nominati in ruolo nell'a.s.2021/22 che hanno superato l'anno di formazione devono presentare on line dal superamento del periodo di prova al 31/12/2022.

In attesa di chiarimenti ministeriali sulla questione, mai affrontata dal Min.Istruzione, viene descritta anche la differenza tra *dichiarazione dei servizi cartacea* (che tale personale ha già presentato entro il 30/09/2021) e la *dichiarazione servizi on line* (ad uso carriera) da inviare entro il 31/12/2022.

## **5) Dal 20.10.2022 già in linea il cedolino pensione di Novembre 2022 con anticipo perequazione 2023 + conguaglio dall'1.1.2022 perequazione 2022**

E' già in linea, da ieri 20 ottobre, il cedolino pensione NOVEMBRE 2022 con l'anticipo della perequazione 2023 più il conguaglio dall'1/01/2022 (*perequazione 2022*) per effetto del D.L. n.115/2022, c.d. decreto-legge "aiuti-bis".

Presso il sindacato si può visionare una scheda dove viene descritto un esempio di anticipo "perequazione 2023" pagato ad ottobre, novembre, dicembre e 13^ del 2022 e il conguaglio dello 0,20% "perequazione 2022" con arretrati dal 01/01/2022 e sono riportate le tabelle con gli importi netti mensili pagati.

## **FONDO ESPERO: pensione integrativa personale della scuola**

Il MIUR, con una propria nota comunica che

- a) -il Fondo Espero è il Fondo pensione rivolto al personale della scuola istituito a seguito dell'accordo stipulato il 14/03/2001 tra le Organizzazioni Sindacali del settore (FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS-Confsal, GILDA-UNAMS, CIDA) e l'amministrazione statale;
- b) -l'accordo ha consentito la creazione di un sistema di contribuzione pensionistica integrativa che determina l'obbligo per il datore di lavoro di versare un contributo aggiuntivo pari all'1% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR;
- c) -è possibile aderire autonomamente ai servizi del Fondo Espero accedendo ai servizi self service del Portale NoiPA, selezionando la voce "Previdenza complementare";

Sistema previdenziale del Fondo Espero: comunicazione del MI per i neoassunti

Al fine di garantire la massima diffusione e la conoscenza del sistema previdenziale **ESPERO**, anche nella fase di emergenza, il MI ha diffuso un opuscolo informativo del Fondo a disposizione dei docenti neoassunti che può essere richiesto alle proprie scuole.

**Altre informazioni presso il sindacato**

## **Lo SNALS ha celebrato la XXXII edizione del "Premio Fedeltà"**

A San Ginesio cerimonia di consegna dei premi Fedeltà e Superfedeltà agli iscritti, che hanno maturato rispettivamente dieci o trenta anni di ininterrotta iscrizione al sindacato, e ai nuovi pensionati.

**di Gabriella Saretto**

"Una bellissima giornata": ecco il titolo più appropriato per descrivere in sintesi quanto lo SNALS ha organizzato domenica 9 ottobre.

Infatti, in un incontro festoso e simpatico nell'accogliente città di San Ginesio si è svolta un'intensa e partecipata cerimonia con la consegna dei premi "Fedeltà e Superfedeltà SNALS 2022", una manifestazione con importanti attestati, che lo Snals di Macerata organizza tradizionalmente da anni con crescente successo. La bella giornata è iniziata alle ore 10,00 a Porta Picena, dove siamo stati accolti dalla giovane e preparata guida Leonardo Campugiani, che ci ha accompagnati nella visita del centro storico insieme al Vice Sindaco Daris Belli, ospitale e cordiale.

San Ginesio, che prende il nome dal suo venerato patrono, perla dei Sibillini, è un antico paese tipicamente medioevale, conosciuto come "Il balcone dei Sibillini", perché dai suoi affacci si può ammirare una vista che va dal Gran Sasso al monte Conero, monti Sibillini compresi. Situato fuori Porta Picena c'è il parco della Rimembranze, dedicato ai caduti della prima e seconda guerra mondiale. Costruito come fosse una basilica, i pini marittimi al suo interno assumono significati diversi.

Il paese è quasi interamente costruito in pietra arenaria, proveniente proprio dai vicini Monti Sibillini.

La Chiesa Collegiata di Santa Maria Assunta è la chiesa principale di San Ginesio, che ad oggi è l'unica opera marchigiana in stile gotico fiorito. Purtroppo la struttura presenta numerosi danni a causa del terremoto. Alcuni studiosi sostengono che sotto il

pavimento giacciono le spoglie di Pipino il Breve e di sua moglie Bertrada di Laon.

Tra i palazzi nobiliari si distingue Palazzo Morichelli d'Altemps, con affreschi al suo interno di notevole valore.

Nell'Auditorium di Sant'Agostino abbiamo potuto ammirare numerose opere d'arte di notevole interesse storico artistico. Tra queste il dipinto di Stefano Folchetti "Madonna in trono con Bambino, San Francesco e il Beato Liberato da Loro Piceno" della fine del XV secolo. Questo dipinto, custodito a San Ginesio, è stato inserito tra le opere da non perdere negli "Itinerari Meravigliosi" della mostra su Crivelli. Infatti, in seguito al maggiore evento culturale per la provincia di Macerata con la mostra di alcune opere di Carlo Crivelli a Palazzo Buonaccorsi, San Ginesio rientra tra i luoghi in ideale rapporto con il museo diffuso del territorio, essendo stato Stefano Folchetti allievo di Carlo e Vittore Crivelli.

Ed è proprio all'interno dell'Auditorium che, dopo il saluto del vice sindaco Daris Belli, c'è stata la premiazione ai nostri iscritti.

Ci siamo quindi trasferiti nei locali dove il Ristorante Paracallà con il catering ci ha servito un gustoso pranzo, in cui non è mancato il polentone, piatto tipico di San Ginesio. Ma con i premi non è finita qui, perchè c'è stata la consegna di una penna Parker ai personaggi storici dello SNALS, condotta dal Segretario Provinciale Ugo Barbi.

In ordine sono stati premiati Giovanni Bonvecchi, il nostro amato e mai dimenticato ex segretario, Rocco Franchino, Paolo Cerreti, Nicola Tassetti, Delfo Palpacelli, Ilario Giustozzi, Maria Antonietta Giangiobbe, Maria Taffetani.

Non è mancata neanche questa volta la musica del gruppo Route 77, rock band con un repertorio cover 60/70/80. Il gruppo ha reso ancora più allegra la giornata, coinvolgendo nel ritmo tutti i invitati, che hanno mostrato di gradire molto la loro musica. Il rock è riuscito a far uscire fuori quella parte emotiva presente in ognuno di noi. Animatore della giornata è stato il nostro segretario provinciale Ugo Barbi.

Insomma vista, udito, gusto, olfatto sono stati coinvolti in armonia ed equilibrio.

I positivi risultati della giornata hanno premiato la volontà e la capacità dello Snals di Macerata, che è riuscito ancora una volta a superare la scontata ritualità di queste riunioni, trasformandole in occasioni di amicizia e di arricchimento culturale.

Grazie per tutto questo a Ugo Barbi, Segretario SNALS di Macerata, e a tutti i nostri iscritti, senza i quali non ci sarebbe il nostro sindacato

**Presso le nostre sedi sindacali è disponibile gratuitamente per gli iscritti  
l'AGENDA SCOLASTICA SNALS 2022/2023**

## **ORARIO DI APERTURA UFFICI MACERATA**

**dal lunedì al venerdì** dalle 9,30 alle 12,30 e dalle 16 alle ore 19

CONSULENZA SCUOLA INFANZIA / PRIMARIA / SECONDARIA / PERSONALE ATA mattino e pomeriggio -

Il Sabato solo su appuntamento con il Segretario provinciale

CONSULENZA PENSIONI

Mercoledì mattino -- Venerdì mattino e pomeriggio

CONSULENZA FISCALE

Martedì e Venerdì pomeriggio; ISEE Venerdì pomeriggio su appuntamento

**CONSULENZA LEGALE E PATRONALE**

**l'Avvocato riceve presso lo SNALS il giovedì pomeriggio dalle ore 15,30 alle ore 18.00 per consulenza legale gratuita anche in materie extrascolastiche di diritto civile.**

Per l'assistenza patronale preghiamo i colleghi di rivolgersi in sede sindacale per il disbrigo delle pratiche.

### **SEDI DISTACCATE SNALS**

► **CIVITANOVA MARCHE** Piazza S. Marone n. 15 (Tel. 0733/ 815494) lunedì e mercoledì dalle 16,30 alle 18,30. Sabato dalle 9 alle 13. Il 1° Mercoledì di ogni mese sarà presente l'esperto per le pensioni.

► **TOLENTINO** Piazza Mazzini n.2 (tel.07331833758) Martedì - Giovedì ore 16,30 - 18,30 solo su appuntamento

## **TESSERAMENTO SNALS-Confsal**

L'adesione al sindacato del personale di ruolo in servizio nella provincia avviene esclusivamente mediante sottoscrizione di delega. **L'iscrizione per contanti è ammessa per i supplenti temporanei, per aspiranti a supplenze e per il personale di ruolo in servizio in altra provincia e, eccezionalmente, per i pensionati.**

Tale iscrizione è valida 12 mesi dalla data di adesione. Per le quote per l'iscrizione in contanti chiedere in Sindacato

**Il versamento della quota può effettuarsi presso la sede sindacale o tramite bonifico:**

**IT44 E033 1713 4010 0001 0104 493** intestato a Segreteria Provinciale SNALS di Macerata.

Agli iscritti in regola con il tesseramento, per contanti e/o per delega, è rinnovata l'assicurazione di RC e infortuni.

A tutti si rivolge l'invito ad utilizzare il telefono solo per brevi informazioni.

**Delle opinioni espresse negli articoli firmati sono responsabili i singoli autori dei quali si intende rispettare la piena libertà di giudizio. La collaborazione è aperta a tutti. Si dichiara che i dati personali vengono utilizzati esclusivamente per scopi statutari.**

**Direttore responsabile:** Giovanni Bonvecchi **Sindacato:** [marche.mc@intersnals.it](mailto:marche.mc@intersnals.it) Sito Internet: [www.snalsmacerata.com](http://www.snalsmacerata.com)