



# SNALS- Confisal COMUNICA Macerata

**Con preghiera di diffonderlo tra i colleghi**

Mensile di informazione culturale, professionale e sindacale. Fuori commercio.

Anno XLIV n. 7 lug.ag. 2023 SEGRETERIA PROV.le SNALS Conf:sal MACERATA Via Carducci 67 tel 0733260274

## BOCCIATURE REALI PROMOZIONI LEGALI

Ancora una volta intervengono i magistrati amministrativi a dire, in poche parole, che gli insegnanti sbagliano tutto e non sanno più giudicare e valutare.. Intervengono a gamba tesa sull'operato dei docenti e a volte non solo dal punto di vista formale ma anche sostanziale. Ancora una volta, i giudici si ergono a padroni assoluti senza dire una parola sulla irresponsabilità dei genitori. Ancora una volta si rimane delusi dagli insegnanti dei consigli di classe che non rinnovano la bocciatura già da loro decretata dimostrando così la "vigliaccheria" della classe docente che preferisce cedere alle decisioni prese in altri ambiti venendo meno alla loro funzione primaria che è quella di valutare e giudicare il merito degli studenti tra l'altro previsto dalla legge. Ancora una volta si prende atto che i genitori cadano dalle nuvole solo a fine anno e questo sorprende specie oggi che c'è il registro elettronico che li informa in tempo reale dei risultati dei figli. Dov'è quel rapporto scuola-famiglia che potrebbe risolvere tanti problemi nell'interesse esclusivo dello studente? Forse ricorrere ai giudici, anche se costa, però è senz'altro più comodo!?

→ Uno studente veneziano è stato bocciato agli esami di stato con 54/100 nel 2022 cioè 6 punti in meno della sufficienza 60/100. Nel frattempo, dopo varie vicende giudiziarie lo studente appellandosi di nuovo al Tar Veneto per la bocciatura della seconda prova negativa imposta dal Consiglio di Stato, ha avuto ragione dal Tar che ha ribaltato la decisione invitando la scuola a promuoverlo con il minimo. La "colpa" della scuola, dicono i giudici, è quella di non avere motivato a dovere la bocciatura e "La commissione non ha tenuto conto dell'oggettivo miglioramento che caratterizzando l'andamento scolastico avrebbe dovuto essere contrapposto agli esiti non sempre soddisfacenti della prova d'esame, peraltro inficiata dallo stato d'ansia che avrebbe pervaso il candidato". Alzi la mano chi non ha uno "stato d'ansia" quando c'è una prova d'esame da sostenere!?

→ Altro caso recentissimo. Qui siamo nella scuola media a Tivoli - Lazio-: una alunna bocciata dal consiglio di classe all'unanimità, composto da 6/8 insegnanti, con sei (quasi tutte) insufficienze. Il Tar ha sentenziato la promozione per carenza di motivazioni e perchè la bocciatura "è affittiva". Siamo d'accordo che a scuola la bocciatura è una eccezione ma in questo caso non è certo un provvedimento affittivo ma educativo soprattutto nella scuola dell'obbligo.

Dopo questi ultimi avvenimenti eclatanti il Ministro Valditara ha detto che istituisce un gruppo di esperti nel diritto scolastico e nella giurisprudenza amministrativa per capire fino a che punto, fatte salve le regolarità delle procedure, vengono messe in discussione valutazioni puramente tecniche.

**AUGURIAMO a tutti i colleghi un buon anno**  
**scolastico**

## INDIVIDUAZIONE SOPRANNUMERARI

Molte volte in sindacato vengono richieste informazioni relative all'individuazione del perdente posto in caso di riduzione di ore sia a settembre, più difficilmente, sia a marzo sull'organico di diritto più facilmente. Ogni scuola compila una graduatoria d'istituto, in base ai punteggi – anzianità di servizio, esigenze di famiglia, titoli generali - con tutti i docenti titolari di ruolo entrati a far parte dell'organico dell'istituto con decorrenza dal 1/9/2023 compresi coloro che sono altrove in servizio come utilizzati o distaccati che in assegnazione provvisoria. All'interno di tale graduatoria si compileranno due sottograduatorie in base a punteggio: nella prima ci saranno i docenti trasferiti nella scuola per mobilità d'ufficio o a domanda condizionata e i docenti **perdenti posto** dall'anno 2022/2023 e precedenti - nell'ottennio- che sono rientrati nella scuola di precedente titolarità *a domanda volontaria o condizionata* l'1/9/2023; nella seconda saranno posti sempre in ordine di punteggio, i docenti di ruolo entrati a far parte dell'organico dell'istituto dal 1/9/2023 o come nuovi assunti o per domanda volontaria e/o trasferiti d'ufficio entro l'ottennio precedente ma che entrano in organico della scuola espressa però tra le preferenze successive alla scuola di precedente titolarità.

La graduatoria per l'individuazione dei soprannumerari quindi è una sola e includerà tutti i docenti in servizio nella scuola, divisi ovviamente per tipologia di posto e classe di concorso, titolari di scuola o di ambito, con la sola differenza che gli ultimi arrivati a prescindere dal punteggio **saranno individuati per primi come perdenti posto**, e sono quelli della seconda sottograduatoria salvo i beneficiari di varie precedenze.

### SOPRANNUMERARI CLASSI ATIPICHE SECONDARIA DI II° GRADO

Nella scuola secondaria di II grado è facile incontrarsi in una riduzione di ore in classi di concorso atipiche cioè in discipline che possono essere attribuite ad un medesimo insegnamento, vedi da esempio lettere latino, lettere latino greco, ore di lettere e ore di latino ecc. In questo caso si compilerà un'unica graduatoria, e le ore verranno attribuite alla classe di concorso del docente che ha il maggior punteggio.

## ATA - l'assegnazione dei collaboratori scolastici ai vari plessi

Partiamo dal CCNL/2018 dove sono stati soppressi i punti i) ed m) dell'art. 6 del vecchio CCNL 2006-09, ovvero:

**i)** criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;

**m)** criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.

Questi punti sono oggetto di “confronto” -dirigente e RSU- in una nuova generica relazione sindacale che non vincola assolutamente il dirigente scolastico che, trascorsi 15 giorni dall'avvio della procedura, potrà assumere unilateralmente le proprie decisioni. Ebbene deve essere la parte sindacale, in sede di confronto come previsto a prospettare dei criteri “sani e oggettivi” riguardante l'assegnazione del personale ATA alle sedi associate, alle succursali e ai plessi.

La base dei criteri, ad esempio, potrebbe essere:

- 1) mantenimento della continuità nella sede occupata nel corrente anno scolastico;
- 2) maggiore anzianità di servizio;
- 3) disponibilità del personale stesso a svolgere specifici incarichi previsti dal piano educativo;
- 4) la necessità della presenza nella succursale di personale titolare di corsi antincendio e primo soccorso e per l'assistenza di base agli alunni diversamente abili.

Le domande di assegnazione ad altro plesso, succursale o sede associata, dovranno essere inviate alla direzione dell'istituto, prima dell'inizio delle lezioni.

Il personale può presentare un motivato reclamo al dirigente scolastico entro cinque giorni dalla pubblicazione all'albo della scuola del provvedimento di assegnazione. Ma tale decisione è facile intuire che difficilmente avrà effetti sperati.

## PENSIONANDI E FONDO ESPERO

### Pensionati 2023 Richiesta liquidazione quote Fondo Espero Scuola: adempimenti del pensionato e della scuola

Alcuni dipendenti scuola in pensione dal 01/09/2023 sono anche da molti anni iscritti al FONDO SCUOLA ESPERO e si preparano a richiedere il riscatto cioè il pagamento della propria posizione individuale maturata presso il FONDO ESPERO. Per gli adempimenti a carico del pensionato e conoscere quelli a carico dell'ultima scuola di titolarità rivolgersi in sindacato..

# ESAME ANNULLATO

**Finalmente un po' di rigore! Negli esami di Stato di quest'anno ad Ancona due studentesse sono state scoperte ad utilizzare lo smartphone. Una leggerezza che è costata cara. Esame interrotto da parte della commissione e ripetenza del quinto. Dispiace certo ma le studentesse sapevano che non avrebbero dovuto tassativamente farlo! Hanno voluto rischiare ma i primi ostacoli della vita non vanno affrontati con leggerezza perchè volendo usare le scorciatoie si rischiano penalità pesanti. Una lezione, siamo sicuri, che rimarrà.**

## DM "SISMA" A.S. 2023/2024

I Dirigenti degli Uffici Scolastici Regionali dell'Abruzzo, della Campania, del Lazio, **delle Marche** e dell'Umbria sono autorizzati ad attivare, con loro decreti, ulteriori posti di personale docente per l'anno scolastico 2023/2024

Gli Uffici Scolastici Regionali di dette Regioni sono altresì autorizzati ad istituire, previa verifica delle necessità aggiuntive, ulteriori posti di dirigente scolastico e di direttore dei servizi generali e amministrativi, anche in deroga ai vincoli di cui all'articolo 19, commi 5 e 5-ter, terzo periodo, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, anche se in pratica ciò sarà solo in via residuale e attraverso l'istituto della reggenza.

I posti che verranno attivati saranno coperti con contratti con decorrenza giuridica ed economica dalla effettiva presa di servizio sino al termine dell'attività didattica, salve le necessità conseguenti allo svolgimento degli esami di Stato ed il pagamento dei contratti avverrà ai sensi dell'articolo 1, comma 24, della legge 28 dicembre 1995, n. 549 sui capitoli di spesa destinati agli stipendi del personale assunto a tempo indeterminato. Seguirà il decreto di riparto dei posti destinati alla nostra Regione che al momento non conosciamo.

## NUOVE ASSUNZIONI IN RUOLO - DOCENTI E ATA

In questo fine mese di agosto gli Uffici scolastici regionali e provinciali stanno effettuato migliaia di nomine in ruolo tra personale Docente e quello Ata. Sono interessati in prima battuta le Gae e i vincitori precedenti concorsi.

Nella nostra provincia abbiamo avuto 21 insegnanti all'Infanzia di cui 10 sostegno, 38 nella Primaria di cui 19 sostegno, 39 nella scuola media di cui 8 sostegno, 102 di cui 12 di sostegno nella scuola superiore.

Per il **personale ATA** i numeri dei nuovi incarichi a t.i. sono: 17 Ass. Amministrativi con ultimo punteggio 28,90; 5 Ass.Tecnici con punteggio ultimo 29,90; 50 Coll.Scolastici con ultimo punteggio 20,75 graduatoria dei 24 mesi.

**ATA - NOMINE SUPPLENZA** dopo la convocazione del 29/8: posti disponibili: Ass.Amm. n.21 al 31/8/24 e 34 posti e spezzoni al 30/6/24; 1 Infermiere al 31/8 – 1 Cuoco al 31/8 e uno spezzone da 6 ore di guardarobiere. Non conosciamo ancora i posti di Coll. Scolastico.rimasti liberi.

Evidentemente il tutto non è sufficiente né per la nostra provincia né a coprire le cattedre e posti rimasti vacanti a livello nazionale dove ne mancano ancora circa 200 mila che andranno a supplenza (precari) e qui subentra la stagione dei concorsi.

Infatti la materia dei **nuovi concorsi** deve ancora partire anche se è preannunciato il bando di concorso che punta a reperire almeno 30 mila nuovi insegnanti con tre anni di servizio oppure con 24 crediti (cfu) già accumulati. Seguirebbe di qualche settimana quello per 1740 docenti di motoria in quarta e quinta primaria le cui candidature vanno **presentate entro il 6 settembre prossimo**. Un altro prossimo concorso è quello atteso da 20 anni per la selezione per circa 6 mila posti di I.r.c. e due concorsi (straordinario e ordinario) per un migliaio di dirigente scolastici che slitta a fine settembre, per non parlare del concorso per 2900 posti di Dsga.

## **DIRIGENTI SCOLASTICI A REGGENZA A.S. 2023/24**

Con Decreto regionale del 23 e aggiornato il 24 agosto u.s. sono stati assegnati incarichi aggiuntivi di dirigenza a reggenza. Molti sono stati riconfermati. Apiro. Tarascio – Caldarola: Sergolini –ITCG Camerino : Rosati – I.C. Castelaraimondo: Procaccino – IIS Bramante di Macerata: Angerilli – Convitto Nazionale: Ciampechini – IPSIA Matelica: Luciani – I.C. Pievetorina: Lapicciarella – I.C. San Ginesio: Cartuccia – IIS San Ginesio: Marcantonelli – IPSIA Sarnano: Canova – I.C. Tolentino don Bosco: Lombardelli.

### **PERMESSI PER L'ASSISTENZA AI DISABILI**

I permessi previsti dall'art.33 comma 3 della legge n.104/92 devono essere fruiti dai docenti possibilmente in giorni non ricorrenti. E' quanto dispone l'art.15 comma 6 del vigente CCNL. Pur trattandosi di una norma non tassativa deve essere applicata con giusto giudizio per contemperare da una parte l'esigenza di assistenza al disabile e dall'altra il pericolo che, ricadendo il permesso sempre nello stesso giorno, gli alunni siano privati del diritto della continuità didattica. E ciò in special modo nelle scuole secondarie nelle quali per certe discipline sono previste poche ore alla settimana. Nel caso di esigenze particolari (terapie cicliche indifferibili da effettuarsi nello stesso giorno della settimana) è legittima la fruizione dei permessi anche negli stessi giorni.

### **INCIDENTE IN PALESTRA**

Durante una partitella di pallavolo in palestra nell'ora di ginnastica un allievo di scuola media, scontrandosi fortuitamente con un compagno, si rompe il setto nasale. Il tribunale a cui ricorre il genitore dell'infortunato stabilisce che il danno, per attribuirne la responsabilità alla scuola, deve essere stato procurato da un fatto illecito messo in atto da un altro studente (intendendo per fatto illecito un'azione violenta e irruenta) e a condizione che la scuola abbia messo in atto tutte le misure necessarie ad evitare l'incidente. Quindi per non attribuire alla scuola (e di conseguenza al docente presente) la responsabilità del danno occorre che non si sia verificata una violazione di sorveglianza e addestramento, non siano state svolte attività violente con il consenso del docente, non si siano utilizzate attrezzature pericolose o non adatte all'età degli alunni. Dato che nel caso specifico le condizioni richieste erano state rispettate, il Tribunale ha ritenuto che la responsabilità per il danno nello scontro fortuito non sia attribuibile al docente di educazione fisica.

### **DOCENTI IN PART-TIME**

Il divieto di cumulo fra lavoro pubblico e lavoro privato non sussiste se il apporto di lavoro con il Ministero sia a tempo parziale con prestazione non eccedente il 50% dell'orario a tempo pieno.

I docenti a tempo indeterminato che hanno scelto il lavoro part time, per le 40 ore di attività collegiali hanno gli stessi obblighi dei colleghi a tempo pieno. In particolare hanno l'obbligo di partecipare a tutte le attività funzionali all'insegnamento di carattere collegiale, anche se la convocazione ricade in giorni della settimana non coincidenti con quelli stabiliti per l'insegnamento. Per tutte le altre attività funzionali all'insegnamento vanno rapportate all'orario.

## ***L'IMPORTANZA DEL CLIMA in ufficio***

Una delle più grandi aspirazioni di ognuno è quella di poter lavorare in una organizzazione in cui si respiri un buon clima, un ambiente nel quale si stia bene psicologicamente, ci si senta rispettati e considerati, il proprio lavoro sia apprezzato. Non è una utopia! Basta che ciascuno di noi si senta parte della comunità partecipando con convinzione e responsabilità al processo di produttività della comunità stessa facendo il meglio che può. Poco o molto che sia, ciascuno contribuisce alla realizzazione del progetto comune, e questo dovrebbe indurre a mettere in atto comportamenti misurati, attenti e giustamente rispettosi. Si rende indispensabile, perciò, che il Dirigente e il Direttore di un'istituzione scolastica prestino particolare attenzione a quell'atmosfera psicologica che si struttura nella comunicazione, sostiene ogni attività, conforta ogni relazione, alimenta ogni impegno produttivo. Lavorando nella "nostre strutture" ciascuno di noi deve pretendere che si sviluppi un buon clima, perché questo avvolgerà positivamente chiunque vi si trovi ad agire. La complessità degli impegni che si deve affrontare ogni giorno nelle segreterie delle nostre scuole con l'aggiunta dell'incertezza di essere nel giusto porta ad un clima di tensione che non sempre si deve addebitare alle relazioni interpersonali con questo o quel collega. Lavoro significa stress, ossia ansia, tanto più quanto più esso prevede interazioni o ricadute sugli altri o è sottoposto a controlli. Indubbiamente a "fare" il clima concorrono in maniera determinante i Dirigenti e i Direttori, ma non secondaria è la personalità di ciascun operatore. Ciò significa che al clima si deve accompagnare il senso di responsabilità e di rispetto sempre e comunque.

## PERMESSI E FERIE

Tutte le assenze interamente o parzialmente retribuite (congedo per maternità, per lutto, per matrimonio o malattie e congedi parentali al 30%) non riducono il numero di ferie spettanti. Invece l'aspettativa per motivi familiari la quale non è prevista alcuna retribuzione oppure per sospensione dal servizio, riducono il numero di ferie spettanti.

### ASSENZE CHE INTERROMPONO LA PROGRESSIONE DI CARRIERA

Le disposizioni vigenti richiamano l'attenzione degli organi competenti sull'attuazione delle situazioni che interrompono la progressione di carriera del personale di ruolo nella scuola. Le assenze di cui sopra sono:

- a) aspettativa per motivi di famiglia, di lavoro, personali e di studio;
- b) aspettativa per ricongiungimento al coniuge all'estero;
- c) aspettativa non retribuita (anno sabbatico);
- d) aspettativa per recupero tossicodipendenze (legge 162 del 26/6/1990 art.124);
- e) congedo per particolari patologie di familiari (Legge 53/2000 art.4 comma 2);
- f) assenza ingiustificata;
- g) esoneri dipendenti pubblici con contratti presso università (DPR 382/1980 art.25);
- h) proroga eccezionale dell'aspettativa (D. Leg.vo 297/94 artt 452 e 564);
- i) ulteriori assenze per malattia (CCNL 4 agosto 1995 art.23 commi 2 e 3).

## DEMANSIONAMENTO

Il lavoratore adibito a mansioni non rispondenti alla qualifica può chiedere giudizialmente la riconduzione della prestazione nell'ambito della qualifica di appartenenza ma non rifiutarsi pregiudizialmente di eseguire la prestazione richiesta e potendo invocare solo l'inadempimento se la prestazione sia tanto grave da incidere irrimediabilmente sulle esigenze vitali del lavoratore medesimo (*Cassazione, Sez.Lavoro sent. 9060 del 5/5/2016*)

## PERMESSI PER MATRIMONI

In occasione di matrimonio di coppie omosessuali unite civilmente o conviventi di fatto è prevista la fruizione del permesso di 15 giorni consecutivi in occasione del matrimonio e anche in occasione rispettivamente della registrazione all'anagrafe di convivenza di fatto e della dichiarazione dell'unione civile fatta davanti all'ufficiale di stato civile e alla presenza di due testimoni.

## Esclusione diplomati ISEF da bando di concorso educazione motoria scuola primaria.

In merito all'esclusione dei diplomati ISEF dal concorso per insegnare educazione motoria nella scuola primaria (D.D. 1330 del 4 agosto 2023) lo Snals ufficio legale sta predisponendo ricorso dinanzi al TAR del Lazio.

Intanto si comunica che tutti coloro che desiderano proporre il ricorso dovranno entro e non oltre il 6 settembre 2023:

1. Inviare la domanda (in allegato) a mezzo racc. a.r. oppure pec al Ministero dell'Istruzione ([urp@postacert.istruzione.it](mailto:urp@postacert.istruzione.it)) e all'USR scelta (ad eccezione Valle d'Aosta e Trentino Alto Adige), inoltre, alla domanda è meglio allegare anche copia documento di riconoscimento;
2. Versare il contributo di segreteria pari ad €. cinquanta (€. 50/00). Il pagamento deve essere effettuato sulla base del bollettino emesso dal sistema "Pago In Rete" a cui il candidato potrà accedere all'indirizzo: <https://pagoinrete.pubblica.istruzione.it/Pars2Client-user/>

(NB: è necessario lo SPID per l'accesso). L'avvenuto pagamento deve essere dichiarato nell'istanza, e la ricevuta allegata di pagamento allegata alla domanda.

**Si ribadisce che il tutto deve essere fatto entro e non oltre il non oltre il 6 settembre 2023.**

Altre informazioni presso il sindacato.

## METODI EDUCATIVI ANOMALI

Una sentenza della Corte di Cassazione (Sez.VI n.11956/2017) ha configurato il reato di maltrattamenti in capo ad un maestro che intimoriva i piccoli allievi per avere l'attenzione durante la lezione. L'orientamento della Corte ha distinto il maltrattamento, anche se operato dal docente per scopi educativi, dall'abuso di disciplina. La ragione dell'intento educativo e correttivo non si pone come discriminare per evitare il reato di maltrattamenti: l'uso della violenza non trova legittimità nemmeno se finalizzato a scopi educativi. Ciò, secondo i giudici della Corte, per il primato della dignità della persona, anche se minore, ormai soggetto titolare di diritti e sensibile ai valori di tolleranza e di convivenza che un mezzo violento contraddice.

## LITE SULLO SCUOLABUS

Due studenti minorenni si accapigliano per contendersi il posto in uno scuolabus e uno dei due riporta lesioni. In seguito alla denuncia sporta dal genitore dell'agredito il Comune, ritenuto responsabile di mancata sorveglianza, viene condannato sia in primo che il secondo grado per i danni causati ai minori anche se fra di loro. Il Comune impugna la sentenza di fronte alla Corte di Cassazione (*sent. n.23464 del 19/11/2010*) sostenendo che non esiste sugli scuolabus obbligo di servizio di sorveglianza, ma la Suprema Corte conferma la condanna in quanto i minori non hanno in generale la consapevolezza della gravità delle conseguenze delle proprie azioni e quindi chi eroga il servizio pubblico che li riguarda deve adottare accorgimenti indispensabili alla loro tutela.

## GUARIGIONE ANTICIPATA DEL TITOLARE

Se il titolare di cattedra assente per malattia rientra prima del termine stabilito dal certificato medico, il supplente ha diritto al mantenimento del posto fino al termine del suo contratto. Il licenziamento è valido solo nel caso di un errore o di una eventuale rettifica della graduatoria d'istituto con retrocessione del docente assunto e che, quindi, non ha più diritto al posto occupato.

## IL BULLISMO

Il bullismo nelle scuole sta diventando ogni giorno più insopportabile. Fortunatamente nella nostra provincia non si verificano atti eclatanti quali quelli di cui abbiamo notizia in questi ultimi tempi nelle grandi città ma, come sappiamo bene, tutti i fenomeni giovanili si propagano come il vento e lo spirito di emulazione compie il resto. Per arginare tale fenomeno si cerca solo ora da intervenire con lo spauracchio del cinque in comportamento ma crediamo che si dovranno imporre ben altri deterrenti per contrastare tali autentiche manifestazioni di delinquenza minorile punibili con la legge ordinaria. Pensiamo che le responsabilità di tali fenomeni debbano essere ricercati e ripartiti fra tutte le componenti che partecipano al processo educativo: fra quei docenti che pensano di comportarsi con il solito deleterio buonismo italiano, fra genitori permissivi e difensori ad oltranza dei loro figli, e anche fra Dirigenti scolastici paurosi di prendere decisioni drastiche che porterebbero a diminuire le iscrizioni nella scuola che dirigono.

## NUOVO DIRIGENTE REGIONALE

Come è ormai noto il dotto Filisetti ha lasciato, per limiti di età, il posto di direttore regionale Marche. Dopo poche settimane è stato sostituito con la dott.ssa **DONATELLA D'AMICO** nata ad Avezzano divenendo dirigente a soli 25 anni nel 1990. Proviene quindi dal mondo della dirigenza scolastica già dirigente dal 2020 dell'Ente per il diritto allo studio universitario del Piemonte.

Alla nuova dirigente lo Snals Confsal maceratese esprime le più vive felicitazioni e gli auguri per il nuovo incarico nonché dichiara, fin d'ora, di essere sempre disponibile al dialogo e al confronto, nell'interesse esclusivo della scuola marchigiana in particolare di quella maceratese.

## ORARIO DI APERTURA UFFICI MACERATA

Via Carducci n. 67 - scala A - 2° piano - int. 21 (tel. 0733/260274) [marche.mc@intersnals.it](mailto:marche.mc@intersnals.it)

**dal lunedì al venerdì dalle ore 09.30 alle ore 12.30 e dalle ore 16.00 alle ore 19.00**

**CONSULENZA SCUOLA INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA – PERSONALE ATA** mattina e pomeriggio

**Il Segretario provinciale riceve anche il sabato su appuntamento**

**CONSULENZA PENSIONI** mercoledì pomeriggio

**CONSULENZA FISCALE** martedì e venerdì pomeriggio - **ISEE** venerdì pomeriggio su appuntamento

**CONSULENZA LEGALE**

l'avvocato riceve presso lo Snals il giovedì pomeriggio dalle ore 15.30 alle ore 18.00 per consulenza legale gratuita anche in materia extra scolastica

**PARTRONATO**

l'esperto riceve presso lo Snals il mercoledì pomeriggio dalle ore 15.30 alle ore 18.00 solo su appuntamento per consulenza anche in materia extra scolastica

## SEDI DISTACCATE SNALS

- **CIVITANOVA MARCHE** Piazza San Marone n. 15 (tel. 0733/815494)  
Lunedì dalle ore 16.30 alle ore 18.30  
Giovedì dalle ore 09.30 alle ore 13.00 e dalle ore 15.00 alle ore 18.00  
Sabato dalle ore 09.00 alle ore 13.00
- **TOLENTINO** Piazza Mazzini n. 2 (cell. 347/5090964)  
Martedì e Giovedì dalle ore 09.30 alle ore 12.30 e dalle ore 16.30 alle ore 19.00  
solo su appuntamento
- **CAMERINO** il referente di zona è il Dott. ERMANNO PIERONI  
cell. 328/8604207 - email: [ermanno.pieroni@unicam.it](mailto:ermanno.pieroni@unicam.it)

## Tesseramento SNALS – Confsal

**L'adesione al sindacato del personale di ruolo in servizio nella provincia avviene esclusivamente mediante sottoscrizione di delega.** L'iscrizione per contanti è riservata ai supplenti temporanei, agli aspiranti a supplenze, al personale di ruolo in servizio fuori provincia ed eccezionalmente ai pensionati. **L'iscrizione ha validità 12 mesi dalla data di sottoscrizione.**

Il versamento della quota può essere effettuato presso le sedi sindacali o tramite bonifico bancario:

IBAN IT44 E033 1713 4010 0001 0104 493 intestato a Segreteria Provinciale Snals Macerata

Causale: *CONTRIBUTO VOLONTARIO PER ISCRIZIONE ANNUALE*

**Gli iscritti in regola con il tesseramento oltre al diritto di consulenza gratuita, sono coperti da assicurazione RC-infortuni ed hanno inoltre accesso al nostro sito internet [www.snalsmacerata.com](http://www.snalsmacerata.com) tramite password personale.**

**A tutti si rivolge l'invito di utilizzare il telefono solo per brevi informazioni.**

Delle opinioni espresse negli articoli firmati sono responsabili i singoli autori dei quali si intende rispettare la piena libertà di giudizio. La collaborazione è aperta a tutti.

Direttore responsabile: **Giovanni Bonvecchi**